



TSCHERNING

2022 FN Global Compact COP rapport



INDHOLD

Indholdsfortegnelse

Forord af ejer Søren Tscherning.....	2
Introduktion.....	3
Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere	5
Vi vil måles på vores miljøansvar.....	8
Anti-korruption	11
Kontaktoplysninger	11

Forord af ejer Søren Tscherning


Tscherning støtter og arbejder til stadighed og målrettet, for at fremme de ti principper for ansvarlig virksomhedsledelse, der indeholdt i FNs Global Compact. For Tscherning er arbejdet med principperne omhandlende menneskerettigheder, arbejderrettigheder, miljø og antikorrupition, ikke blot integreret i virksomhedens overordnede strategi, men også styrende for vores daglig praksis i både virksomhedens ledelse og produktion.

Vores ansvarlige virksomhedsledelse er blandt andet synlig i implementeringen af vores politik for samfundsmæssigt ansvar, hvor vi med fokus på den bæredygtige produktion og social ansvarlighed, gør en mærkbar positiv forskel overfor kunder, ansatte og samfund.

Tscherning er med til at understøtte den cirkulære økonomi i byggebranchen, gennem genbrug og genanvendelse af materialer fra vores nedrivning. Ligesom vi understøtter beskyttelse af miljø og forebyggelse af klimaforandringer, gennem brugen af eldrevne maskiner og udarbejdelse af reduktionsmål samt regnskaber for CO2 udledning samt energiforbrug.

Vores sociale aftryk ses i prioriteringen af et sikkert arbejdsmiljø, kompetenceudvikling samt ordnede og fair forhold for både egne ansatte og underentreprenører. Vi investerer væsentlige ressourcer i at sikre dette, samt i at udvikle praksis for vores sociale ansvarlighed.

Alt dette er med til at understøtte FNs Global Compact principper, og med til at gøre Tscherning til en bære- og konkurrencedygtig virksomhed.


Søren Tscherning
Ejer og adm. direktør

Introduktion

PRÆSENTATION AF TSCHERNING

Tscherning er en førende anlægs- og nedbrydningsvirksomhed med godt 265 medarbejdere. Vi er specialister i anlægsarbejder, nedrivning og miljøsanering. Vores alsidighed gør, at vi behersker såvel mindre opgaver som de store og komplekse i hele Norden.

Tscherning drives i dag af grundlægger Georg Tschernings søn, Søren Tscherning. Virksomheden har siden 1975 oparbejdet stort fagligt knowhow, og vores referenceliste spænder vidt, ligesom projekternes markante forskelligheder afspejler vores evne til at omstille os, sætte os i vores kunders sted og udføre opgaver af enhver art og størrelsesorden.

Tscherning har alle år været en grøn, samfunds- og ansvarsbevidst virksomhed, som er førende, og med til at hæve branchens niveau med bæredygtige løsninger, til gavn for både samfund, kunder og medarbejdere. Det er noget, vi gerne skilter med, og derfor finder du også den grønne farve på både vores tøj, vores maskiner og i vores profil generelt, når vi er ude at arbejde.

CASE



HOVEDENTREPRISE

Miljøsanering, demontering, totalnedrivning, cirkulær nedrivning

Juni 2020 – april 2021

Bygherre: Gladsaxe Kommune

Rådgiver: Niras A/S

Projektet kort

Gladsaxe Kommune tager et skridt ud i ægte cirkulær nedrivning og planlægger to sammenhængende projekter: Genbrug af bygningsdele og byggematerialer fra skolen, som genindbygges i nyt et børnehus på samme placering.

Skolen rives ned efter at have stået tom i ca. 10 år. Den er præget af utidssvarende i indretning og massive skimmelsvamp-problemer.

Tschernings entreprise

Kommunens vision er at opføre verdens første cirkulære børnehus med materialer fra Gl. Gladsaxe Skole. I samarbejde med Lendager Up kortlægges, hvilke materialer der egner sig og passer ind i det nye byggeri. En projektleder og en formand er på sagen, og de første tre måneder bistår en ekstra entrepiseleder med registrering. Sjækket når op på 25 mand i forbindelse med saneringen. Der er begrænset plads inde i bygningerne, og det meste arbejde foregår med håndkraft.

1.890 facadeplader i stål fjernes først, da det vurderes, at de vil blive bulet, hvis de bliver på som sagen kører. Dernæst fjernes løsøre i form af ribber, håndvaske, lamper mv., og vores saneringsfolk er iført værnemidler, da skimmelproblemet på visse steder er så slemt, man kun skal opholde sig i rummet for at blive udsat for forurening. Ribber skal håndslibes, før de kan genbruges, da lakken er forurenet med PCB.

Afdækningsarbejdet forud for sanering er et omfangsrigt arbejde, da der er flere smadrede ruder end hele, og bygningen skal inddeles i sektioner. Dernæst strippes bygningen for nedhængte lofter, gipsvægge og gulvbelægning, og alle overflader sandblæses for at fjerne skimmel, PCB og tungmetaller. I de traditionelle fladtagsbygninger gennemføres en skånsom proces ved at fjerne den traditionelle opbygning af tagpap. Dette metodevalg skyldes, at der er olie i tagopbygningen, og den underliggende beton skal renses helt ned, så den kan genanvendes, dels nedknust til stabillag og dels som tilslag til de nye fundamenter. 20 betonsøjler kan genbruges. 12.720 sten på hovedbygningens tegltag demonteres, stavles på paller og køres til oplagringsplads. Træspær beskyttes mod vejrlig. Vi demonterer desuden ca. 80.000 mursten, som renses på stedet. Dernæst demonteres de i alt 61 træspær, som placeres på oplagringspladsen, hvorefter vi bygger beskyttende telt omkring dem.

Selve nedrivningen er ukompliceret, men pga. den store mængde beton, tager det ca. 3,5 måneder.



OM FN GLOBAL
COMPACT

FN's Global Compact er verdens største initiativ for at fremme virksomheders og organisationers arbejde med bæredygtighed. Omkring 400 virksomheder og organisationer i Danmark har tilsluttet sig initiativet, der arbejder for at efterleve universelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning følger FN Global Compact i målet om at sikre kapaciteten til at efterleve de ti principper på en måde, der gavner både vores kunder, virksomheden og samfundet.

DE TI PRINCIPPER

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde;
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

FN GLOBAL COMPACT
I TSCHERNING

I Tscherning har vi fulgt de ti principper i FN Global Compact siden 2014. Fra begyndelsen har vi arbejdet systematisk med Global Compact i målet om at identificere de indsatsområder, som er væsentlige at arbejde med for både forretningen, vores kunder og samfundet.

Implementeringen af FN Global Compacts principper er en igangværende proces i Tscherning, og det er vigtigt for os, at udviklingen foregår i overensstemmelse med virksomhedens overordnede strategi, planer og værdier.

Vi er godt i gang med at udvikle indsatsen og udnytte potentialet i de retvisende principper bedst muligt. Det betyder, at vi de kommende år bl.a. vil udvikle vores strategi for bæredygtighed samt implementere nye politikker og handlingsplaner, der øger miljøindsatsen, forbereder os på nye kundekrav og fortsat sikrer vores medarbejderes tarv og udvikling i virksomheden.

Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere

FN GLOBAL COMPACT

EN UDFORDRET BRANCHE

PRINCIP 1-6

Ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen oplever desværre med jævne mellemrum ulykker og sager om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder på danske byggepladser. Det er skadeligt for personen, det går udover, men også for forretningen og branchens rygte som helhed. I Tscherning er medarbejderne vores råstof, som vi skal værne om for at opnå sunde, sikre og engagerede medarbejdere. Derfor arbejder vi for at forebygge hændelser med bl.a. vores certificerede ledelsessystemer og kontinuerlig uddannelse af vores medarbejdere.

POLITIKKER

Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettighederne, som er anført i FN's deklaration om menneskerettigheder og i den internationale arbejdsorganisations konventioner. Tscherning arbejder desuden i overensstemmelse med principperne for god virksomhedsledelse.

Vores politikker på området er:

- I Tscherning sikrer vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder.
- Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination mod ansatte i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.
- Alle medarbejdere er berettiget til retfærdig og ligeværdig behandling.
- Vi respekterer foreningsfriheden og retten til at forhandle kollektivt.
- Alle medarbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger.
- Tscherning anvender aldrig tvungen arbejdskraft, og i overensstemmelse med internationale konventioner ansætter Tscherning ikke mindreårige.
- I Tscherning tilbyder vi en passende løn, der minimum følger lokalaftaler og bestemmelser.
- Vi støtter indførelse og opretholdelse af minimumsløn.
- Alle medarbejdere tilbydes via Tscherning Akademiet uddannelsesmuligheder, der er relevante for det arbejde, de udfører.

- Tscherning respekterer medarbejderes fortrolige oplysninger, og relevante data beskyttes i overensstemmelse hermed.
- Diskrimination og chikane, herunder seksuel chikane, accepteres ikke i Tscherning.

PRAKSIS OG RESULTATER I TSCHERNING

CERTIFICEREDE LEDELSESSYSTEMER – ET VIGTIGT FUNDAMENT I TSCHERNING

Vores ISO-certificeringer og Tscherning Akademiet er to centrale tiltag, som er med til at skabe en forebyggende indsats i virksomheden og sikre solide medarbejdere med de rette kompetencer.

Med certificerede ledelsessystemer forebygger vi fejl og arbejder struktureret med risici og forbedringer inden for arbejdsmiljø, miljø og kvalitet. Vi er certificeret efter de internationale standarder:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

TSCHERNING AKADEMIET SIKRER ARBEJDSFASTHOLDELSE

Udvikling af mennesker står højt på Tschernings ledelsesagenda, fordi det er med til at sikre en høj produktivitet, en robust arbejdskultur og ikke mindst fastholdelse af medarbejdere.

Derfor lancerede vi i 2012 Tscherning Akademiet. Alle medarbejdere i Tscherning, uanset uddannelse, baggrund og erfaring, skal en tur igennem Akademiet. Dette for at sikre, at alle medarbejdere har de kompetencer der skal til for at efterleve de krav og forventninger virksomheden, kunderne og samfundet har til dem. Samtidigt er det med til at øge sikkerheden på arbejdspladsen, sikre kvaliteten af det arbejde der udføres, samt fastholde medarbejderne i virksomheden gennem medarbejder tilfredshed.

Medarbejderfastholdelse er en af de største udfordringer i vores branche i disse år. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne føler sig som en del af holdet, og at deres indsats bliver værdsat i hverdagen. Udvikling af vores ledere er derfor en af de punkter, vi har fået øget fokus på i 2022.

Resultater i 2020/2022:

- Indsats i forhold til forebyggelse af Covid-19 smitte på vores kontor og byggepladser.

Politik

Raske medarbejdere er effektive

I Tscherning sikker vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder for at forebygge uheld, ulykker, stress m.m.



Alvorlige ulykker hører heldigvis til sjældenhederne i Tscherning, men det er et område, som vi kontinuerligt arbejder med for at undgå ulykker. I 2020 så vi fortsat et fald i vores ulykkesfrekvens, men i 2021 oplevede vi en meget brat stigning i antallet af ulykker. Det er ikke muligt at pege på en årsag til den bratte stigning i antallet af ulykker i 2021, andet end at der har indfundet sig en form for Coronatræthed, som har haft en negativ indflydelse. I 2022 ser det foreløbigt ud til, at kurven er vendt igen, og udviklingen er tilbage i det positive spor.

PRAKSIS OG RESULTATER I
TSCHERNING**Ulykkesstatistik for 2020:**

- Arbejdsulykker med fravær: 11 (ingen fatale)
- Ulykkesfrekvens per 10.000 årsværk: 377

Ulykkesstatistik for 2021:

- Arbejdsulykker med fravær: 23 (ingen fatale)
- Ulykkesfrekvens per 10.000 årsværk: 679

MÅL Arbejdsmiljømål for 2022 og 2023

- Forbedret datagrundlag til vurdering af det psykiske arbejdsmiljø.

Vi vil måles på vores miljøansvar

FN GLOBAL COMPACT PRINCIP 7-9

Vores samfund har, set ud fra både et miljømæssigt, socialt og økonomisk perspektiv, behov for en ambitiøs indsats for at skabe mere bæredygtigt byggeri. Byggeriet er aftager for en stor del af vores samlede energi- og ressourceforbrug, og derfor har vi et medansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af byggeriet, som imødekommer de klima- og miljøudfordringer, vi alle står overfor.

Det er ikke bare ansvarligt, det er også en god forretning. I Tscherning har vi altid forsøgt at hæve niveauet for miljøindsatsen, og gennem årene har det sparet os for mange penge at tænke miljøvenligt. Desuden ønsker vi at sikre vores kunder en så miljøvenlig håndtering af deres projekter som muligt.

85 % GENANVENDELSE AF ALT BYGGEMATERIALE

MILJØMÅL OG -PRAKSIS I TSCHERNING

Tscherning har en strategi med et mål om 85 % genanvendelse af alt byggemateriale, vi nedbryder. Strategien udspringer af ønsket om at bidrage til den cirkulære økonomi i virksomheden.

Vi har ikke på nuværende tidspunkt en formuleret politik for bæredygtighed, men som led i vores samlede strategiarbejde vil vi beskrive en sådan politik i løbet af 2022.

Den Cirkulære økonomi bliver mere og mere en del af dagligdagen i danske byggeprojekter, hvor man skal forholde sig til et stigende efterspørgsel af ressource, samt en større mængde af byggeaffald.

Hos Tscherning har vi et stigende antal projekter, hvor Cirkulær økonomi er tænkt ind i udbudsmaterialet. Det at genanvende og nytænke byggematerialer til nybyggeri og renovering stiller nye krav til hele bygge- og anlægsbranchen og specielt i nedrivning. Når det gælder nedtagningen af byggematerialer til genanvendelse, skal det ske varsomt for ikke at ødelægge disse materialer.

Cirkulær økonomi er et vigtigt parameter i processen, som Tscherning med erfaring og grundighed kan håndtere fra start til slut. I dag deltager Tscherning i flere projekter med nedtagning af byggematerialer, der skal genanvendes.

For eksempel har vi nedtaget en meget stor mængde materialer under nedrivningen af Gl. Gladsaxe Skole, som skal bruges til at bygge en ny børneinstitution på samme grund.



Ligeledes har Tscherning nedtaget mange forskellige materialer i forbindelse med nedrivning af Danhostel på Amager Fælled. En stor del af materialerne skal genbruges i det kommende byggeri af Fælledbyen. Derudover er en betydelig mængde også blevet solgt/givet bort til tredjepart.

En del af byggeaffaldet fra nedrivning og renovering stammer fra miljøsanering, og indeholder miljøfarlige stoffer. Dette affald må ikke nyttiggøres, men skal på deponi eller til specialbehandling, så det sikres, at de miljøfarlige stoffer ikke spredes i vores miljø. Denne mængde udgør ca. 6 % af den samlede mængde byggeaffald Tscherning håndterer. De resterende 94 % kan enten nyttiggøres, genanvendes eller genbruges. I 2021/22 blev ca. 88 % af byggeaffaldet genbrugt eller genanvendt og Tscherning levede dermed op til egen målsætning om mindst 85 % genanvendelse.

Genanvendelse kan erstattes med egentligt genbrug som led i en cirkulær byggeøkonomi, hvor hele bygningskomponenter kan genbruges på samme måde som den oprindelige anvendelse. Alternativt kan materialerne genbruges til andre formål, fx bygningstræ til møbler.

- Indkøbt >20 maskiner på el.

- Øget antallet af firmabiler på el.
- Forsat fald i udledt CO₂ per omsat krone. Er faldet fra 3.2 i 2018/19 til 2,5 kg/t. kr. i 2021/22.

GRØN TRANSPORT GIVER BEDRE BUNDLINJE OG MINDRE CO₂

Tscherning ejer en stor maskinpark, og tæt på 140 biler transporterer medarbejderne rundt på opgaver i Danmark. Vores maskin- og transportomkostninger er høje, og det samme er vores CO₂-udledning. Derfor investerer vi i at reducere vores transportomkostninger på en måde, der samtidigt reducerer vores CO₂-aftryk.

POLITIK

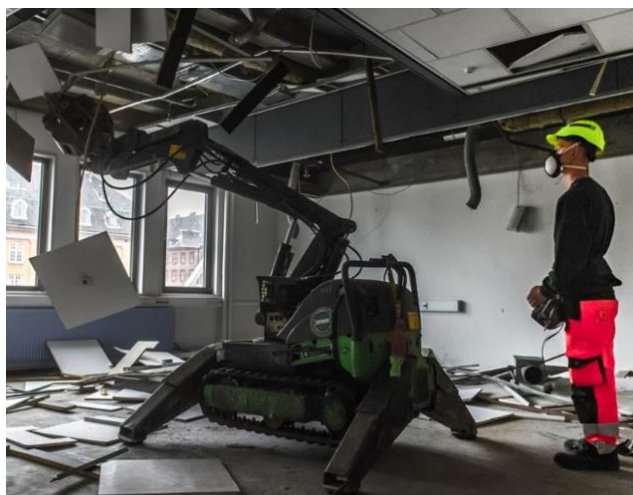
I henhold til Tschernings bilpolitik kører produktionsmedarbejdere flere sammen i virksomhedens biler på vej til arbejdspladserne. Biltyperne udvælges nøje for at minimere emissioner.

TRANSPORTPRAKSIS I Tscherning

Tscherning koncernen har udvidet egen lastbilpark til i alt 5 lastbiler, der alle er udstyret med EURO 5 motorer. Udvidelsen betyder, at fremmede vognmænds til- og fra-kørsel minimeres, så driften samlet set genererer færre "tomme" kilometer, fordi pladserne næsten udelukkende serviceres af egne biler, der har last med til og fra pladserne. Den forbedrede logistik manifesterer sig i lavere transportomkostninger og deraf mindre CO₂ emission.

MÅL

Forsætte med at reducere vores CO₂ emission pr omsat krone.



SPILD OG FORURENING ER EN HØJ RISIKO VED NEDBRYDNING

Spild opstår og vil opstå, når man arbejder med nedbrydning af bl.a. gamle bygninger, og når maskineriet udsættes for kraftige påvirkninger. Det vigtige er, hvordan spildsager håndteres. Uddannelse og træning af medarbejdere på Tscherning Akademiet er nøglen til at forebygge spild og håndtere evt. tilfælde ansvarligt.

Anti-korruption

POLITIK OG PRAKSIS I TSCHERNING

I Tscherning er vi modstandere af enhver form for korruption eller bestikkelse, og har forpligtet os til at forebygge praktiseringen af dette. Fx har vi 2-trins- princippet på alle vores udgifter, så der altid er to personer, som skal godkende regninger og aftaleindgåelser. Formålet med indsatsen er at konkurrere om opgaver på retfærdige vilkår og udelukke på baggrund af de positive egenskaber i vores leverancer og ydelser.

Uden hensyn til lokal kutyme er personlig honorering, returkommission eller bestikkelse mellem Tscherning og kunder, leverandører eller embedsmænd strengt forbudt.

Det er forbudt at modtage gaver eller andre gratis ydelser fra forretnings- partnere, medmindre det er sædvane i det pågældende miljø og er af begrænset værdi eller har et forretningsmæssigt formål.

Resultater i 2021:

- 0 registrerede tilfælde af korruption- eller bestikkelse i Tscherning
- Alle medarbejdere har gennemgået træning på Tscherning Akademiet i at undgå og håndtere korruptions- og bestikkelsessager.

Kontaktoplysninger

Søren Tscherning

Ejer og direktør

Telefon: + 45 7020 7050

Mail: soren@tscherning.dk